

Уважаемые работодатели!

В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, введении режимов неполной занятости работодатели обязаны сообщать об этом в государственные учреждения занятости населения.

В настоящее время возможность предоставления указанной информации реализована на Единой цифровой платформе «Работа в России» (trudvsem.ru) в личных кабинетах работодателей (раздел «Все сервисы», «Формы отчетности» дистанционно в формах отчетности «Сведения о ликвидации, сокращении численности» (включая сведения по работникам, подлежащим увольнению), «Сведения о введении неполного рабочего времени», «Сведения о банкротстве».

Для доступа к функционалу представления отчетов на портале «Работа в России» организации необходимо пройти авторизацию через портал государственных услуг Российской Федерации (ЕСИА).