

Негативные последствия неформальной занятости работников и неофициальной оплаты труда

Выплата работникам неофициальной заработной платы приводит к серьезным **нарушениям трудовых и социальных прав граждан**, которые при отсутствии трудового договора доказать практически невозможно.

Скрытые формы получения заработной платы уменьшают **размер будущих пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**. Кроме того, работники, получающие заработную плату «в конвертах», лишены возможности пользоваться **налоговыми вычетами** в отношении расходов на покупку жилья, на оплату обучения и медицинских услуг, приобретение лекарств и т.д. Также работник рискует **не получить кредит** в желаемых размерах. В случае задержки или неуплаты работодателем части заработной платы сотрудник **не сможет обратиться в суд для защиты своих интересов**, так как отсутствуют документы, подтверждающие обязанность работодателя выплатить заработную плату в полном размере.

Неофициальная заработная плата имеет негативные последствия не только для работников, но и для работодателей.

Недобросовестному **работодателю грозит ответственность**, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации. В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

В соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ фактическое допущение к работе без заключения трудового договора, уклонение работодателя от оформления трудового договора, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, влечет административную ответственность.

В случае выплаты неофициальной заработной платы работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности за неуплату налогов и страховых взносов (п. 1 статьи 199 УК РФ).

Выплачивая официальную заработную плату, работодатель получает **стабильность, незапятнанную репутацию, отсутствие рисков, связанных с нарушением законодательства, эффективные взаимоотношения с работниками**.

Учитывая, что налоги и страховые взносы исчисляются и уплачиваются только с официальной заработной платы, перечисляя в полном объеме обязательные платежи с выплат физическим лицам, работодатели способствуют наполняемости бюджетов различных уровней, тем самым вносят значимый вклад в обеспечение повышения качества жизни, выполнение различных социально-экономических программ, развитие территорий, финансирование таких важных сфер как наука, здравоохранение, образование, услугами которых пользуются сами работодатели и их семьи.

Если с Вами не заключили трудовой договор или Вы получаете неофициальную заработную плату, обращайтесь:

1. По телефону «горячей линии» в Государственную инспекцию труда в Новосибирской области:
8(383) 260-99-13
2. На сайты Роструда <https://онлайнинспекция.рф/>, <https://www.rostrud.ru/> или по телефону:
8-800-707-88-41
3. В контакт-центр УФНС России: 8-800-222-2222
4. По телефонам «горячей линии»:
 - министерства труда и социального развития Новосибирской области: 8-800-100-00-821
 - управления по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска: 8(383) 227-44-85

